

SEMCO Code of Conduct für Geschäftspartner

Die werteorientierte SEMCO-Team- und Familienkultur wird von Initiative, Mut und Leidenschaft geprägt. Hierfür kümmert man sich um höchste Qualität in der Flachglasveredelung und um eine starke Zukunft für die SEMCO-Familie und die Geschäftspartner. 1977 mit zwei Mitarbeitern in Westerstede gestartet, ist die SEMCO inzwischen europaweit an über 20 Standorten Kompetenzpartner für Glas im Interieur sowie in Fenster und Fassade und gehört zu den Taktgebern bei Fortschritt und Innovation in der europäischen Flachglasbranche.

Die SEMCO ist bestrebt, laufend ihr unternehmerisches Handeln und ihre Produkte im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren. Daher ist es zwingend erforderlich, die gemeinsame Zusammenarbeit mit ihren Lieferanten, Kunden und anderen Partnern (im Folgenden „Geschäftspartner“ genannt) weiter zu fördern. Die von Unternehmensführung und Mitarbeitern gelebte Wertevorstellung innerhalb der SEMCO-Familie wird mittels der Verhaltens- und Handlungsprinzipien („SEMCO Code of Conduct“) schriftlich dokumentiert und transparent kommuniziert.

Wir möchten Sie alle ermutigen, sich intensiv mit diesem Dokument auseinanderzusetzen und es in Ihrem täglichen Handeln zu verinnerlichen. Gemeinsam können wir eine Arbeitskultur schaffen, die auf Vertrauen, Verantwortung Respekt und positiver Energie basiert und so den Grundstein für unseren langfristigen Erfolg legen.

Die Anerkennung und Anwendung der Grundprinzipien sind eine wesentliche Voraussetzung für den Zusammenhalt und die Mitarbeit in der SEMCO-Gruppe.

Vielen Dank für Ihr Engagement und Ihre Bereitschaft, diese Werte aktiv zu leben.

Westerstede, der 30.06.2024

Semcoglas Holding GmbH

Die Geschäftsführung

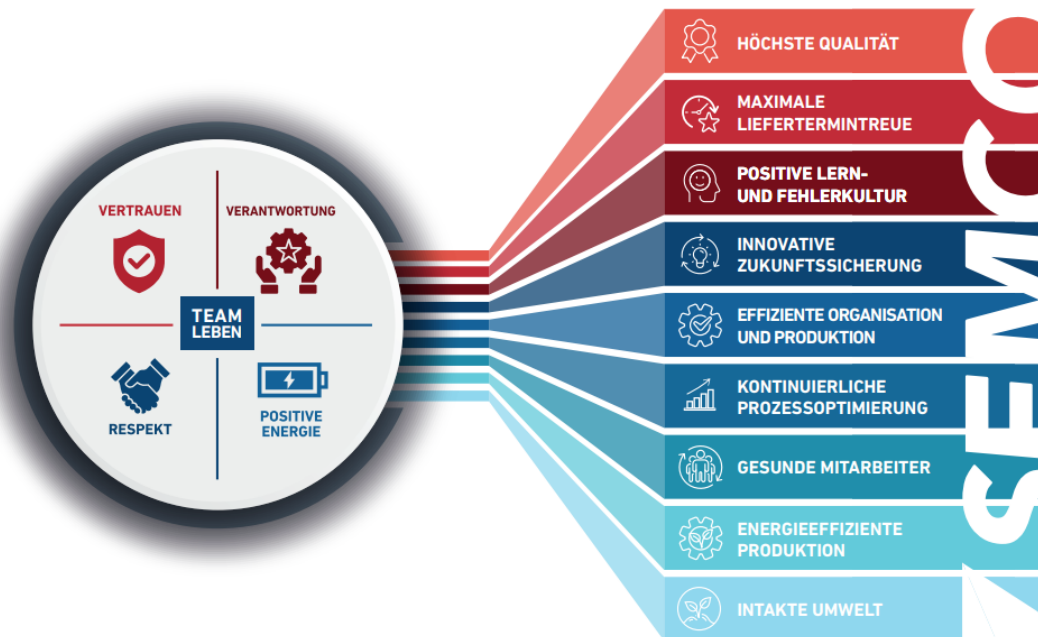
1. Einhaltung internationaler Rahmenwerke und geltender Gesetze

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich zur strikten Einhaltung aller geltenden Gesetze und internationalen Menschenrechtsstandards, einschließlich:

- Menschenrechtscharta der Vereinten Nationen (UN),
- Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen (UNGP),
- Kinderrechtskonvention der Vereinten Nationen (UN-CRC),
- Frauenrechtskonvention der Vereinten Nationen (UN-CEDAW),
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen und
- Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

2. Werteorientierte Team- und Familienkultur

Die SEMCO-Gruppe hat seit über 40 Jahren einen klaren Wertekompass. **Vertrauen, Verantwortung, Respekt** und **positive Energie** sind das Fundament für die Zusammenarbeit mit den Geschäftspartnern und das Miteinander innerhalb der SEMCO. Daraus leitet sich das Versprechen an die Mitarbeiter und Geschäftspartner ab, alle Geschäfte moralisch und rechtlich einwandfrei abzuwickeln.



2.1. Vertrauen

Vertrauen bedeutet, an einander zu glauben, sich gegenseitig den Rücken zu stärken, immer zu seinem Wort zu stehen und Lob sowie Kritik offen anzusprechen. Die Geschäftspartner behandeln Geschäftsinformationen und Betriebsgeheimnisse streng vertraulich.

2.2. Verantwortung

Verantwortung bedeutet, jeden Tag sein Bestes zu geben, die Aufgaben stets vollständig, gewissenhaft und zuverlässig ausführen, den Geschäftspartner aktiv Unterstützung anzubieten, sich auch für deren Aufgaben mitverantwortlich zu fühlen und mutige, konsequente und zügige Entscheidungen zu treffen.

2.3. Respekt

Respekt bedeutet, einem auf Augenhöhe zu begegnen, miteinander und nicht übereinander zu sprechen, sich bewusst Zeit für die Anliegen und Sorgen der Geschäftspartner zu nehmen, gute Leistungen anzuerkennen und wertschätzendes Feedback zu geben.

2.4. Positive Energie

Positive Energie bedeutet, sich für seine Aufgaben zu begeistern, stets ein Lächeln auf den Lippen zu haben, jedes Gespräch positiv zu beenden, Herausforderungen und Veränderungen als Chancen zu sehen und optimistisch in die Zukunft zu blicken.

3. Vermeiden von Interessenskonflikten

SEMCO achtet darauf, die objektive Entscheidungsfindung sicherzustellen. Es ist wichtig, dass keine unzulässigen Geschenke angenommen werden und berufliche Entscheidungen nicht durch private Beziehungen beeinflusst werden.

Unsere Geschäftspartner sind aufgefordert, ähnliche Maßnahmen zu ergreifen. Sie sollten sicherstellen, dass sie jegliche Interessenskonflikte, die ihre Integrität gefährden könnten, vermeiden.

4. Fairer Wettbewerb

Bei SEMCO wird ein fairer Wettbewerb als essenziell für eine dynamische und gesunde Geschäftswelt geachtet. Unsere Grundsätze beinhalten die Einhaltung ethischer Standards, transparente Geschäftspraktiken und den Respekt vor den Rechten aller Marktteilnehmer.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie diese Prinzipien teilen und umsetzen, indem sie wettbewerbsfördernde Praktiken unterstützen, unlauteren Wettbewerb vermeiden und stets nach den besten ethischen Grundsätzen handeln.

5. Gesundheit und Arbeitssicherheit

Alle Mitarbeiter haben das Recht und die Pflicht, sich aktiv an der Gestaltung und Umsetzung von Maßnahmen zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu beteiligen.

Unsere Geschäftspartner stellen eine sichere Arbeitsumgebung sicher, indem sie regelmäßige Schulungen zur Gesundheits- und Sicherheitsschulung durchführen. Dies umfasst die Möglichkeit für Mitarbeiter, Bedenken zu äußern, Vorschläge zu machen und Entscheidungen zu beeinflussen, um kontinuierliche Verbesserungen zu erreichen. Die Erbringung der ungetrübten Arbeitsleistung ist Voraussetzung für die Zusammenarbeit mit der SEMCO-Gruppe.

6. Achtung der Mitarbeiterrechte

In der SEMCO-Gruppe stehen faire und sichere Arbeitsbedingungen im Mittelpunkt.

Unsere Geschäftspartner achten und fördern die Mitarbeiterrechte, inklusive der Ablehnung jeglicher Form von Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Diskriminierung, Missbrauch oder Ausbeutung. Sie sollen aktiv einen Dialog mit ihren Mitarbeitern fördern, um ein respektvolles und inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen, das die Menschenrechte und Würde aller Arbeitnehmer respektiert.

7. Nachhaltigkeit

Die SEMCO-Gruppe verpflichtet sich zur Einhaltung der geltenden Umweltgesetze und zur Reduzierung des ökologischen Fußabdrucks.

Unsere Geschäftspartner verfolgen umweltfreundliche Praktiken, vermeiden Abfälle und nutzen Ressourcen effizient. Dies beinhaltet die Entwicklung von möglichst wiederverwertbaren Produkten, die Vermeidung von Abfällen und deren bestmögliche Verwertung sowie den sorgsam Umgang mit Ressourcen wie Wasser und Energie, um die Nachhaltigkeit ihrer Geschäftspraktiken kontinuierlich zu verbessern.

8. Produktsicherheit

Bei SEMCO steht Produktsicherheit an oberster Stelle. Unsere Produkte erfüllen alle gesetzlichen und branchenspezifischen Sicherheitsstandards.

Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass ihre Produkte und Dienstleistungen keine Gefahr darstellen und strenge Qualitätskontrollen unter Einhaltung der gesetzlichen Rahmenbedingungen durchführen.

9. Überwachung der Verhaltens- und Handlungsprinzipien

Um die Einhaltung der Verhaltens- und Handlungsprinzipien sicherzustellen, behält sich SEMCO vor, Überprüfungen und Audits bei den Geschäftspartnern durchzuführen. Die Überprüfungen können in Form einer vor-Ort-Inspektion und/oder Selbsteinschätzung erfolgen.

Die SEMCO-Gruppe erwartet von allen Geschäftspartnern die uneingeschränkte Unterstützung und Einhaltung dieser Grundsätze, um gemeinsam eine verantwortungsvolle und nachhaltige Geschäftstätigkeit zu gewährleisten. Etwaige Verstöße gegen den Verhaltenskodex müssen unverzüglich gemeldet und entsprechende Korrekturmaßnahmen eingeleitet werden.

10. Einwilligungserklärung

Hiermit erkenne ich den Verhaltenskodex der SEMCO-Gruppe an und verpflichte mich, diese Grundsätze in meine tägliche Arbeit zu integrieren.

Ort, Datum

Unterschrift / Stempel